

LeaseMyBike GmbH

info@leasemybike.at

<https://leasemybike.at>

Hotline: 0720 343641

Inhalt

Vorwort.....	1
Leasingbank.....	2
Versicherung.....	2
Unternehmenseinstellungen definieren	3
Finanzierungsmethode.....	5
Wie ist nun der Ablauf?	5
Mitarbeiterregistrierung / Freischaltung	6
Vertrag freigeben	8
Versicherungspakete & Ausfallschutz für Arbeitgeber	8

Vorwort

Vielen Dank für die Partnerschaft mit LeaseMyBike. Dieses Handbuch dient dazu einen schnellen und sicheren Einstieg in das Thema Dienstrad-Leasing zu ermöglichen.

Nützliche Vorbereitungen zum Thema Dienstrad-Leasing

Leasingbank

Leasing stellt eine besondere Konstellation dar. Besitzer des Rades ist immer die Leasingbank und diese somit der Leasinggeber. Als Arbeitgeber seid ihr der Leasingnehmer und überlasst das Fahrrad zur Nutzung dem Mitarbeiter.

Sowohl die Leasing- als auch die Versicherungsraten werden von der Leasingbank monatlich abgebucht. Unsere **Leasingbank** könnt ihr somit mal als Lieferanten in eurem System anlegen.

grenke

grenkeleasing GmbH

Gumpendorfer Straße 19

1060 Wien

FB 164049z

ATU 43701400

+43662 4212680

service.salzburg@grenke.at

<https://grenke.at>

Versicherung

Die Versicherung und das Handling von Störfällen ist ein wesentlicher Bestandteil des Dienstradmodells. LeaseMyBike bearbeitet all diese Fälle innerhalb der Unternehmensgruppe selbst. Versicherungsfälle werden von unserem Schwesterunternehmen, der Pinoma Protection GmbH, als Assekurateur nahtlos abgewickelt. Als Versicherer setzen wir im Hintergrund auf die AXA Versicherung AG, die die Alteos GmbH mit der Versicherungsvermittlung im Rahmen des grenzüberschreitenden Dienstleistungsverkehrs beauftragt.

Für alle Leasingräder wird die Versicherung im Zuge des Kooperationsvertrages mit LMB über das Portal abgeschlossen. Reparaturen werden vom LMB-Fachhändler direkt über das Portal gemeldet und von der Pinoma Protection GmbH mit diesem auch direkt abgerechnet, als Arbeitgeber habt ihr damit nichts zu tun. Andere Themen wie z.B. einen Mitarbeiterausfall meldet ihr direkt im Portal an LeaseMyBike, wir kümmern uns um den Rest!

Die Pinoma Protection GmbH, als Schwesterunternehmen der LeaseMyBike GmbH, ist ein Versicherungsvermittler und als Mehrfachagent in Österreich tätig. Im Agenturverhältnis mit dem Erstversicherer AXA Versicherung AG unterstützt Pinoma Protection die von der Alteos GmbH betriebene operative Abwicklung des Versicherungswesens.

Ihre starken Partner in der Versicherung:

Mehrfachagent

Pinoma Protection GmbH

Eggerdingerstraße 3/2

AT-4774 St. Marienkirchen

GISA-Zahl: 36672868

Risikoträger

AXA Versicherung AG

Colonia-Allee 10-20

DE – 51067 Köln

HRB 21298

Unternehmenseinstellungen definieren

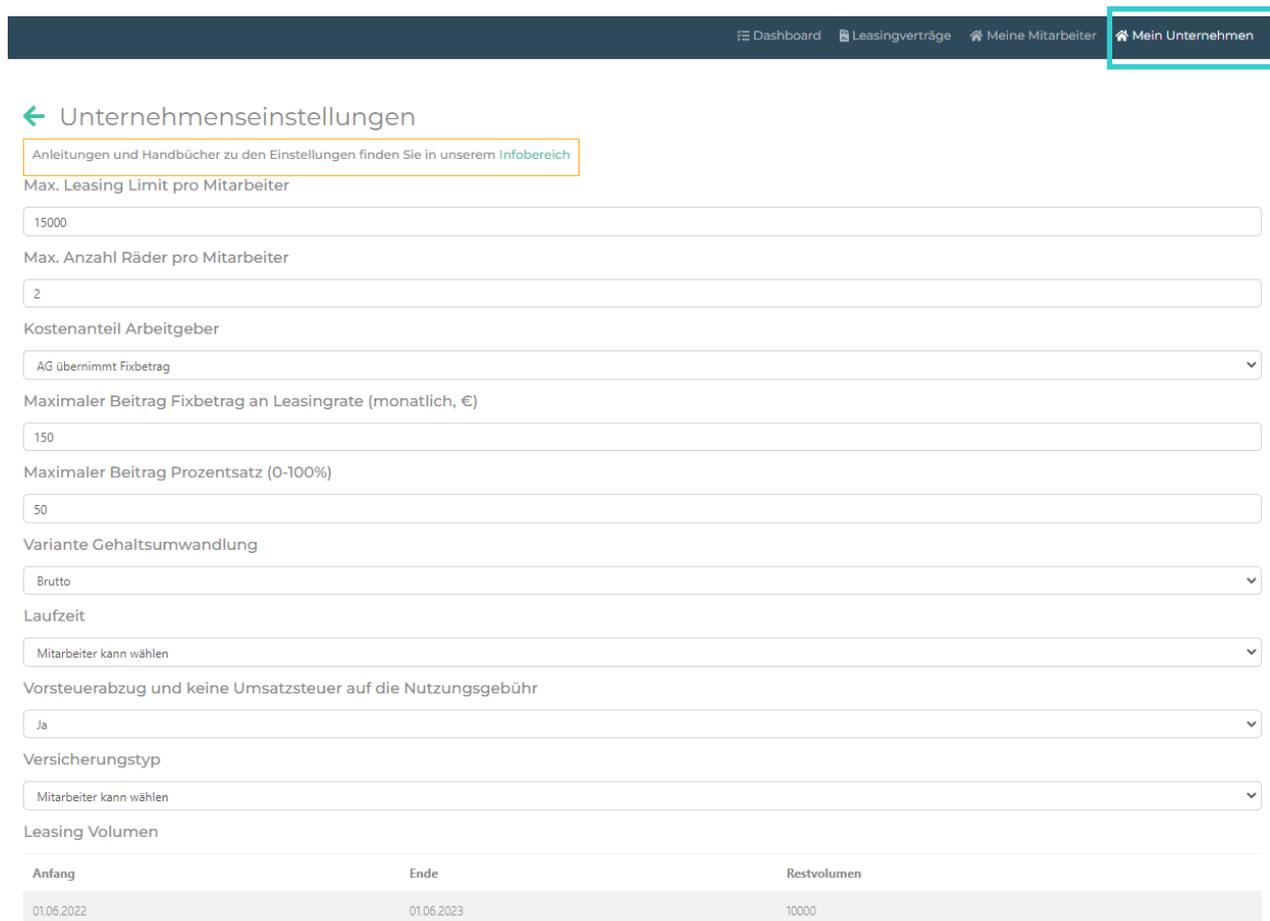
Bitte beachte, dass dieses Handbuch nur für Selbstständige ist.

Sollten im Unternehmen noch weitere Mitarbeiter angestellt sein, dazu bitte das Handbuch für Arbeitgeber beachten.

Gerne kann auch ein Onboarding / Schulungstermin über den Infobereich gebucht werden.

Als erster Schritt werden die Unternehmenseinstellungen definiert. Diese stellen sozusagen die Spielregeln für eure Leasingabwicklung dar.

Dazu bitte in unserem Portal <https://portal.leasemybike.at> einloggen und unter der Rolle Arbeitgeber einsteigen. Anschließend klickt man auf „Mein Unternehmen“



Dashboard Leasingverträge Meine Mitarbeiter **Mein Unternehmen**

← Unternehmenseinstellungen

Anleitungen und Handbücher zu den Einstellungen finden Sie in unserem Infobereich

Max. Leasing Limit pro Mitarbeiter

15000

Max. Anzahl Räder pro Mitarbeiter

2

Kostenanteil Arbeitgeber

AG übernimmt Fixbetrag

Maximaler Beitrag Fixbetrag an Leasingrate (monatlich, €)

150

Maximaler Beitrag Prozentsatz (0-100%)

50

Variante Gehaltsumwandlung

Brutto

Laufzeit

Mitarbeiter kann wählen

Vorsteuerabzug und keine Umsatzsteuer auf die Nutzungsgebühr

Ja

Versicherungstyp

Mitarbeiter kann wählen

Leasing Volumen

Anfang	Ende	Restvolumen
01.06.2022	01.06.2023	10000

Max. Leasing Limit pro Mitarbeiter

Hier wird definiert zu welchem Kaufpreis Brutto ein Mitarbeiter in Summe Räder leasen darf. Je nach Einstellung kann ein Mitarbeiter bis zu zwei Räder leasen und ein Rad kann einen Kaufpreis von maximal 15.000 € inkl. Schloss und Zubehör haben. Ein hochwertiges e-Bike Fully kostet heute schnell mal an die 7000€, somit empfehlen wir den Wert hier nicht kleiner anzusetzen.

Bitte beachten, dass das beantragte/freigegebene Volumen auch die Höchstgrenze für den Kaufpreis darstellt. Wenn z.B. dein Gesamtvolumen bei € 7.000,- liegt, ist natürlich kein höherer Kaufpreis möglich. Sollte dein Volumen nicht ausreichen, können wir jederzeit bei der Leasingbank eine Anfrage zur Volumenserhöhung stellen. Dazu reicht ein Anruf oder eine Mail an uns.

Max. Anzahl Räder pro Mitarbeiter

Hier wird definiert wie viele Räder ein Mitarbeiter gleichzeitig leasen darf. Ein Mitarbeiter könnte bis zu 2 Räder gleichzeitig leasen (z.B. ein Rennrad und ein Mountainbike)

Kostenanteil Arbeitgeber

Hier wird der Standard für die Beteiligungseinstellung des Arbeitgebers definiert. Man kann diese Einstellung allerdings bei jedem Mitarbeiter individuell anpassen.

Wie funktioniert das grundsätzliche Rechenmodell:

Monatliche Leasingrate (Brutto oder Netto, abhängig vom Vorsteuerabzug)

+ monatliche Versicherungsrate

- Arbeitgeberanteil

= Komplettrate und somit Betrag für die monatliche Gehaltsumwandlung beim Mitarbeiter

Als Selbstständiger können die Standard-Einstellungen übernommen werden und notwendige Anpassungen werden im nächsten Schritt bei den Mitarbeiter-Einstellungen vorgenommen – siehe Punkt „Mitarbeiterregistrierung / Freischaltung“.

Laufzeit

Hier wird definiert ob die Laufzeit vom Arbeitgeber fix vordefiniert ist (dann kann hier 36 oder 48 Monate gewählt werden) oder ob der Mitarbeiter diese frei wählen kann (dann muss diese der Händler bei der Angebotseingabe definieren).

Vorsteuerabzug

Wenn du als Selbstständiger eine betriebliche Nutzung des Rads (z.B. für den Arbeitsweg) nachweisen kannst, spricht grundsätzlich nichts gegen einen Vorsteuerabzug.

Aufgrund der aktuellen Gesetzeslage empfehlen wir aber dieses Thema jedoch vorab mit dem eigenen Steuerberater zu besprechen.

Gehaltsumwandlung

Für Selbstständige nicht relevant, da die Leasingrate nicht von einem Gehalt abgezogen werden kann.

Für Angestellte bitte wieder das Handbuch für Arbeitgeber beachten.

Versicherungstyp

Hier kann ausgewählt werden, ob du direkt einen Versicherungstyp bestimmen willst, oder diesen dann beim Händler frei wählen kannst.

Für Details siehe unter dem Punkt „Versicherungspakete“.

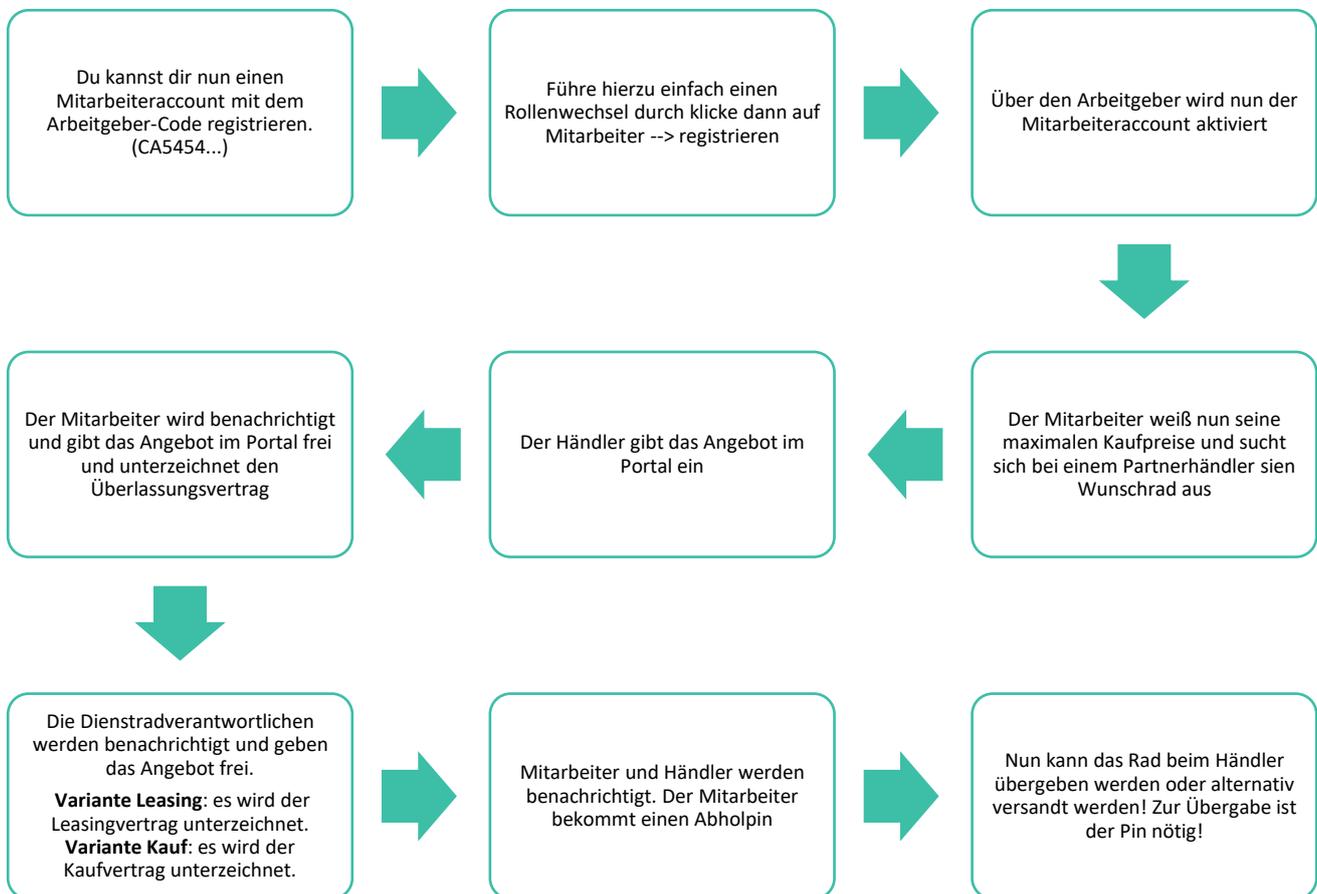
Finanzierungsmethode

Bei der Finanzierungsmethode konntest du zwischen Kauf und Leasing entscheiden.

Beim **Leasing** wird das Dienstrad mittels Operating Leasing finanziert. Das Rad wird in weiterer Folge an den Dienstnehmer überlassen. Für jedes zu überlassendes Objekt entsteht ein Einzeleasingvertrag zwischen Leasingbank und Dienstgeber.

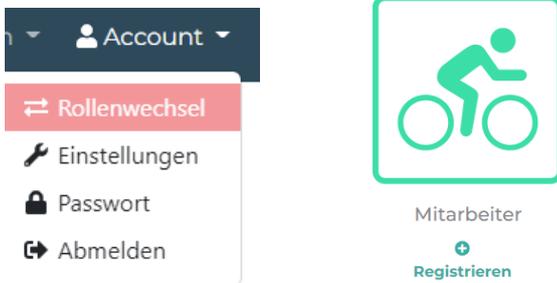
Bei der Finanzierungsmethode **Kauf** erwirbt der Dienstgeber mittels Kauf und vollständiger Bezahlung des Kaufpreises das Eigentum über das Dienstrad, um dieses an den Dienstnehmer zu überlassen. Für jedes zu überlassendes Objekt entsteht ein Kaufvertrag zwischen LeaseMyBike und Dienstgeber.

Wie ist nun der Ablauf?



Mitarbeiterregistrierung / Freischaltung

Damit du nun ein Leasing abschließen kannst, musst du dich auch als Mitarbeiter registrieren. Dazu benötigst du den Arbeitgebercode – diesen findet man auf der Arbeitgeber-Seite rechts oben (C...). Zur Mitarbeiterregistrierung unter Account – Rollenwechsel auswählen und dann bei Mitarbeiter auf Registrieren.



Dort nun als erstes den Arbeitgebercode eingeben, die persönlichen Daten entsprechend ergänzen und deinen Ausweis hochladen.

Im Anschluss musst du dich unter Arbeitgeber als Mitarbeiter freischalten.

Dazu wieder unter Account - Rollenwechsel beim Arbeitgeber einsteigen und den Mitarbeiter über Details aufrufen.

← LMB-Petra Musterfrau
Deaktivieren ?

Bitte prüfen Sie die Mitarbeiterdaten sorgfältig bevor Sie den Mitarbeiter freischalten.

Mitarbeiterdaten

Status: Aktiv ID: E0017E9CA Ausweis: [Herunterladen](#)

Personalnummer: Muster - 006

Kostenstelle:

Bereich:

Anrede: Frau Geburtsdatum: 10.08.1977

E-Mail:

Telefonnummer: +43660123456

Adresse:

PLZ: 4774 Stadt: Musterstadt

Land: Österreich

Kommentar: Mitarbeiter geht ab 31.06.2029 in Pension

Einstellungen

Wie Firmenstandards

Kostenanteil Arbeitgeber: Keine Beteiligung AG

Beitrag (maximal):
 Fixbetrag (an Leasingrate): Prozentsatz:

Abrechnung:
 Variante: Gehaltsumwandlung (Brutto) Maximum: 539

Achtung, das Gehalt des Mitarbeiters darf durch die Abrechnung nicht unter das kollektivvertraglich festgelegte Mindestgehalt sinken!

Maximale Kaufpreise

Diese Werte aktualisieren sich nach dem Speichern der Änderungen.

Versicherung	36 M	48 M
Basis	4864 €	5109 €
Premium	4663 €	5109 €

Hier nun die Daten nochmal überprüfen und gegebenenfalls ändern. Wichtig ist auch, dass ein gültiger Ausweis hochgeladen wurde, nur so kann die Abholung abgewickelt werden.

Anschließend geht es an die Leasingeinstellungen.

Änderung anfordern ?
Speichern ?
Verwerfen ?

Einstellungen

Wie Firmenstandards

Kostenanteil Arbeitgeber

Keine Beteiligung AG

Beitrag (maximal):

Fixbetrag (an Leasingrate) Prozentsatz

Abrechnung:

Variante Maximal

Gehaltsumwandlung (Brutto) 400

Achtung, das Gehalt des Mitarbeiters darf durch die Abrechnung nicht unter das kollektivvertraglich festgelegte Mindestgehalt sinken!

Maximale Kaufpreise

Diese Werte aktualisieren sich nach dem Speichern der Änderungen.

Versicherung	36 M	48 M
Basis	10000 €	10000 €
Premium	10000 €	10000 €

Hier kann ausgewählt werden, dass die Firmenstandards übernommen werden, oder man kann individuelle Einstellungen vornehmen.

Unter Kostenanteil Arbeitgeber kann für Selbstständige „AG übernimmt Komplettrate“ ausgewählt werden.

Bei der maximalen Gehaltsumwandlung muss anschließend die gewünschte monatliche Höchsttrate angegeben werden. Hier kann ein Wert von bis zu 1.200,- eingetragen werden.

Nach dem Speichern dieser Einstellungen errechnen sich darunter die maximalen Kaufpreise aufgrund des eingegebenen Wertes.

Im Anschluss dann auf Aktivieren klicken und man ist als Mitarbeiter freigeschaltet.

Als Mitarbeiter erhält man noch eine Mail, dass man freigeschaltet wurde, inkl. Mitarbeiter-ID. Mit dieser Mitarbeiter-ID oder mit der registrierten Mailadresse kann man sich bei unseren Partner-Händlern nun ein Angebot erstellen lassen.

Wenn noch weitere Mitarbeiter im Unternehmen angestellt sind, müssen die Leasingeinstellungen entsprechend angepasst werden. Dazu bitte wieder das Handbuch für Arbeitgeber beachten.

Vertrag freigeben

Wurde vom Händler ein Angebot eingegeben, ist dieses zuerst als Mitarbeiter zu prüfen und zu bestätigen. Im nächsten Schritt ist der Einzeleasingvertrag/der Kaufvertrag (je nach gewählter Finanzierungsmethode) dann von Arbeitgeberseite zu unterschreiben.

Im Dashboard scheinen jene Verträge auf, bei dem eine Aktion erforderlich ist.

Achtung, wurde der Vertrag unterzeichnet, kann der Prozess nicht mehr storniert werden und es wird eine verbindliche Bestellung beim Händler erzeugt!

Versicherungspakete & Ausfallschutz für Arbeitgeber

Details zu diesen Punkten entnehmen Sie bitte unserem „**Versicherungs- und Störfallhandbuch**“. Das Handbuch steht für Arbeitgeber im Infobereich zum Download bereit.